



Ecole Supérieure des Affaires
de Casablanca



MASTERE EXECUTIF « RESSOURCES HUMAINES »

Objectifs de la formation

Le Mastère exécutif en « Ressources Humaines » forme des managers capables d'élaborer et de mettre en œuvre la stratégie et la politique Ressources Humaines en adéquation avec la politique générale de l'entreprise. A l'issue de cette formation, vous veillerez au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques psychosociaux.

Vous gèrerez les relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de service. Vous coordonnerez et contrôlerez la gestion du personnel et de la performance sociale.

Par ailleurs, vous serez responsable du développement des innovations sociales de l'entreprise, pour tenir compte des évolutions interculturelles et vous serez en mesure de mettre en œuvre d'une démarche RSE au sein de votre entreprise.

Certification du diplôme

Diplôme consulaire délivré par la Chambre de Commerce et de l'Industrie de Seine-et Marne (France) et Chambre Française de Commerce et d'Industrie du Maroc.

Cette formation exécutive est reconnue par le monde professionnel et de ce fait ne s'apprête pas à une reconnaissance académique

Métiers

- Manager des ressources humaines
- Responsable des ressources humaines
- Chef(fe) du personnel
- Responsable formation et carrière
- Responsable emploi et recrutement
- Responsable paie
- Responsable développement RH
- Responsable GPEC
- Consultant(e) RH / formation
- Responsable d'agence de recrutement

Compétences visées

- Elaboration et mise en œuvre de la politique Ressources Humaines
- Gestion des relations avec les partenaires sociaux et prévention des risques
- Gestion des relations sociales
- Gestion du personnel et de la performance sociale
- Développement des innovations sociales

Programme

Gestion d'entreprise

- Finances et comptabilité budgétaire appliquée RH
- Contrôle de gestion appliquée RH
- Budgets sociaux
- Investissements RH
- Bilan social et audit

Gestion administrative et législation

- Droit social et du travail
- Gestion du personnel
- Direction du service RH
- Gestion du personnel
- Droit du travail approfondi
- Relations institutionnelles et organismes sociaux
- Prévention et risques psychosociaux
- Veille juridique et actualités sociales, leadership

Management

- Management des processus
- Management interculturel

Outils et supports

- PGI, système d'information SIRH
- Paie
- TIC, digital RH
- Analytique RH
- Anglais professionnel

Techniques et stratégies commerciales

- PGE, Stratégie d'entreprise, Ethique et culture d'entreprise

Modalités d'évaluation

- Contrôles continus tout au long de la formation
- Etudes de cas et dossiers professionnels
- Examens finaux à la fin de chaque semestre
- Oral final et mise en situation professionnelle

Modalités et organisation

- Durée de la formation : 12 mois
- Séminaire sur la création d'entreprise au KLUSTER de la CFCIM
- Séminaire en option sur l'Innovation Digitale en France (frais de déplacement et hébergement à la charge du participant)
- Coût : 52000 dh
- Début de la formation : Mars - Octobre

- Marketing stratégique
- Développement international
- Politique et stratégie RH
- Stratégie GPEC
- Stratégie de communication RH

Connaissances Professionnelles RH

- Gestion des emplois et des compétences
- Salaires et rémunérations
- Les IRP, les négociations syndicales
- Recrutement
- Formations collectives et individuelles
- Actualités RH

Performance et innovations sociales : Processus RH et Qualité RH

- Management RH, management du changement
- Systémiques des mobilités internes et externes
- Politiques des mobilités internationales
- Prospectives RH, Recherche et développement RH
- Qualité de vie au travail
- Gestion de l'information et de la communication
- GPEC approfondie
- RSE appliquée aux RH
- Gestion prévisionnelle des flux
- Gestion des conflits sociaux
- Processus et cahier des charges de recrutement
- Ingénierie de la formation

Stages et périodes en entreprise

- Durée : 3 mois au minimum en entreprise
- Format : convention de stage ou contrat de travail

Admission

- Titulaire d'un diplôme Bac + 3 ou Bac + 4
- Sur étude du dossier, entretien de motivation et échange sur le projet professionnel